

Riforma della Contrattazione Nazionale: L'accordo separato e la Filt Cgil

nonostante la grande consultazione organizzata dalla CGIL (oltre 3,5 milioni di lavoratori) contro l'accordo separato di CISI e UIL del 29 Gennaio 2009 ed una grande manifestazione Nazionale il 4 Aprile a Roma....la Filt Cgil, nei fatti, fa rientrare dalla finestra tutto ciò che è stato messo alla porta dai lavoratori, anche nel nostro comparto....

titolo	Analisi e critica dell'accordo separato (fonte Cgil)	Piattaforma sindacale	nostre considerazioni	Accordo raggiunto
Salario	<p>Dicevano: con l'applicazione di questo accordo vedremo una diminuzione del potere d'acquisto dei salari: il valore punto basato sui minimi tabellari (mediamente 15,74 euro) pertanto, tra il 10% e il 30% più basso del valore punto attualmente adottato dalle categorie (mediamente 18 euro), comporta una perdita cumulata in cinque anni di circa 951 euro.</p> <p>l'accordo prevede: gli incrementi salariali dovranno fare riferimento ad un indice previsionale di inflazione costruito sulla base dell'IPCA(Indice dei prezzi al consumo armonizzato a livello Europeo. Indice depurato dalla dinamica dei prezzi dei beni energetici importati , periodi di "Tregua" conflittuale</p>	<p>La FILT nella piattaforma scrisse: richiesta di 162 euro + una IVC (indennità di Vacanza Contrattuale) per il periodo 2008-2010 senza specificare il suo ammontare...</p> <p>Obiettivo dichiarato : garantire il "pieno recupero del potere salariale"</p>	<p>Primo Biennio:IVC per il periodo di vacanza nel primo biennio fu di 500 Euro erogato in due trance, i minimi tabellari aumentarono di circa 80 euro (3°livello)</p> <p>Secondo Biennio unatum 600 euro e altri 90 Euro di aumenti lordi a regime.</p> <p>OGGI: il ritrdo è stato di 2,5 anni di vacanza contrattuale, (Agosto 2008-Dicembre 2010) se consideriamo che nello scorso contratto per lo stesso arco di tempo (circa 3 anni di vacanza contrattuale) abbiamo ricevuto complessivamente 1100 euro..... In definitiva l'accordo firmato è in linea con le condizioni poste dall'accordo separato e l' IPCA</p>	<p>Accordo (CONFETRA)10-12- 2010: l'aumento sarà di 122 Euro (3°S) a regime distribuiti in 4 trance. 1-1- 2011 (eur 35);1-9-2011(Eur 25);1-2-2012 (eur 30); 31-12-2012(eur32). Copertura di IVC (indennità Vacanza Contrattuale) un valore pari a 150Euro</p>
Enti Bilaterali	<p>con l'accordo separato si costruiscono relazioni sindacali dove predomina la Bilateralità alla Contrattazione.....Forme di servizi integrativi di Welfare che alimentano (finanziano NdR) le organizzazioni sindacali e dei padroni</p>	<p>istituzione di un fondo nazionale di assistenza sanitaria integrativa <u>a carico della sola azienda</u></p>	<p>il sindacato nel nostro settore abbandona il concetto di universalità delle prestazioni sanitarie. Questo è un altro tassello che contribuisce ad abbattere il servizio pubblico per finanziare quello privato o privatizzato...</p>	<p>nell'intesa su questo punto troviamo scritto: "... spazi di azione finalizzati a fornire servizi e prestazioni... le OOSS e Datori si incontrano per prendere decisioni. Risorse economiche : contributo di Euro ...per lavoratore a carico dell'azienda e di Euro (10 sanitario+ 2 Enti bilaterali secondo Accordo 10-12-2010) <u>a carico del lavoratore e che tali proventi affluiscono attraverso una convenzione con l'Inps</u>".</p>

titolo	Analisi e critica dell'accordo separato (fonte Cgil)	Piattaforma sindacale		Accordo raggiunto
sulla Contrattazione di 2° livello	l'incentivazione della contrattazione avviene con la detassazione (anche se dipende da vincoli esterni...finanza pubblica) gli indicatori sono quelli della produttività indicati dalle imprese	l'incapacità di produrre accordi di 2° livello ha prodotto una volontà di produrre una regolamentazione centralizzata delle procedure per la determinazione della piattaforma stessa si dica sulle modalità da usare per costruire il salario variabile. Un sistema che non ammette deroghe a livello decentrato		proposta di Avviso comune (per la riduzione del costo del lavoro nell'Autotrasporto) che chiede al Governo di ridurre i premi Inail per le imprese con bassa incidentalità, decontribuzione degli straordinari ecc..